

## **DECLARAÇÃO CONJUNTA DO GRUPO INDITEX E DO COMITÉ DE EMPRESA EUROPEU DIANTE DO PLANO ESTRATÉGICO DE TRANSFORMAÇÃO DIGITAL**

21/12/2020

No dia 10 de junho, o Presidente da INDITEX apresentou o plano estratégico com o qual a Empresa continuará a desenvolver durante os próximos anos as suas linhas fundamentais de atuação: digitalização, integração total da loja, do online e a sustentabilidade.

Para levar a cabo este plano de digitalização, a Inditex decidiu abrir cerca de 150 lojas por ano de formato avançado durante o período 2020-2022 e absorver entre 1.000 e 1.200 lojas de perfil mais pequeno em 2020 e 2021.

Também na apresentação do referido plano, a Inditex comunicou a sua vontade de manter o quadro de funcionários estável. Para isso, foi articulado um processo em conjunto com a representação sindical para oferecer antes de tudo a sua realocação ou novos postos de trabalho na proximidade aos funcionários das lojas fechadas para cobrir as necessidades geradas por este novo modelo de loja. Este compromisso de estabilidade no emprego foi expressamente manifestado na reunião do Comité de Empresa Europeu (CEE) de 15 de junho de 2020 e reiterado na reunião de 2 de dezembro.

O Grupo Inditex e o comité de empresa europeu estão conscientes de que estas alterações geraram, desde que foram anunciadas, uma preocupação compreensível entre os trabalhadores e as trabalhadoras, uma vez que irão afetar de alguma forma as condições de trabalho existentes até agora em todos os mercados.

Só através do desenvolvimento adequado dos processos de informação e consulta pertinentes, tanto com o CEE como com a representação dos trabalhadores e das trabalhadoras em cada país, conforme as legislações nacionais e a tradição de diálogo social da empresa e a representação legal dos funcionários, será possível cumprir estes objetivos e abordar os possíveis efeitos deste processo de mudança, com o objetivo de preservar o emprego.

As mudanças geram sempre incertezas, e a melhor forma de as enfrentar é partilhando e reforçando o diálogo entre a direção ao nível apropriado em cada caso e a representação sindical, fortalecendo o diálogo e a responsabilidade mútua para avançar neste novo modelo que exigirá esforço e flexibilidade a ambas as partes, priorizando alternativas concertadas coletivamente que reflitam os compromissos contraídos em cada mercado.

O Grupo Inditex e o CEE estão convencidos de que, neste contexto, e considerando também a conjectura da pandemia de COVID-19 e os seus impactos inegáveis no mercado de trabalho, é responsabilidade de ambas as partes zelar para que todas as alterações sejam realizadas num quadro de respeito, sensibilidade perante situações complexas e cooperação.

Ambas as partes consideram que a preservação do emprego, a formação do pessoal para abordar as novas funções decorrentes da transformação digital e a organização do trabalho, através dos processos de informação e consulta aos níveis pertinentes, são fundamentais na agenda de trabalho do Grupo Inditex e do CEE.

Esta declaração conjunta visa reforçar o compromisso de diálogo entre o CEE e a empresa, através da informação e consulta necessária e oportuna durante este processo, para avançar em conjunto com o objetivo de garantir plenamente o futuro da empresa e a sua capacidade de continuar a gerar emprego a longo prazo e condições de trabalho de qualidade.