

DICHIARAZIONE CONGIUNTA DEL GRUPPO INDITEX E DEL COMITATO AZIENDALE EUROPEO RISPETTO AL PIANO STRATEGICO PER LA TRASFORMAZIONE DIGITALE

21/12/2020

Il 10 giugno, il Presidente di INDITEX ha presentato il piano strategico con il quale la Compagnia continuerà a sviluppare nei prossimi due anni le sue fondamentali linee di azione: digitalizzazione, integrazione totale del negozio e online e sostenibilità.

Per realizzare questo piano di digitalizzazione, Inditex ha deciso di aprire circa 150 negozi all'anno con un formato più avanzato nel periodo 2020-2022 e di assorbire tra 1.000 e 1.200 negozi dal profilo più basso nel 2020 e nel 2021.

Nella presentazione di questo piano, Inditex ha inoltre comunicato la sua volontà di mantenere stabile il personale. A tal fine è stato articolato insieme alla rappresentanza sindacale un processo volto a offrire prioritariamente il ricollocamento o nuovi posti in prossimità ai dipendenti che lavoravano presso i negozi che sono stati chiusi per coprire le esigenze generate da questo nuovo modello di negozio. Questo impegno per la stabilità dell'occupazione è stato esplicitamente dichiarato nella riunione del Comitato Aziendale Europeo (CAE) del 15 giugno 2020 e ribadito nella riunione del 2 dicembre.

Il Gruppo Inditex e il Comitato Aziendale Europeo sono consapevoli che questi cambiamenti hanno generato, sin dal loro annuncio, una comprensibile preoccupazione tra i lavoratori e le lavoratrici, poiché influiranno in qualche modo sulle condizioni di lavoro esistenti finora su tutti i mercati.

Solo con un adeguato sviluppo dei processi d'informazione e consultazione pertinenti, sia con il CAE che con la rappresentanza sindacale dei lavoratori e delle lavoratrici di ogni paese, rispettando la legislazione nazionale e la tradizione del dialogo sociale dell'azienda e la rappresentanza legale dei lavoratori, sarà possibile raggiungere questi obiettivi e affrontare i possibili effetti di questo processo di cambiamento, con l'obiettivo di preservare l'occupazione.

I cambiamenti generano sempre incertezza e il modo migliore per affrontarli è condividere e rafforzare il dialogo tra la direzione al livello appropriato in ogni caso e la rappresentanza sindacale, rafforzando il dialogo e la responsabilità reciproca, al fine di avanzare verso questo nuovo modello che richiederà sforzo e flessibilità da entrambe le parti, dando la priorità alle alternative concordate collettivamente che riflettono gli impegni presi in ogni mercato.

Il Gruppo Inditex e il CAE sono convinti che in questo contesto e considerando anche la situazione della pandemia provocata dal Covid 19 e le innegabili ripercussioni sul mercato del lavoro, è responsabilità di entrambe le parti fare in modo che tutti i cambiamenti si realizzino nell'ambito del rispetto, della sensibilità verso situazioni complesse e della cooperazione.

Entrambe le parti ritengono che la conservazione dell'occupazione, la formazione del personale per affrontare le nuove funzioni derivanti dalla trasformazione digitale e l'organizzazione del lavoro, attraverso i processi d'informazione e consultazione ai livelli pertinenti, siano fondamentali nell'agenda di lavoro del Gruppo Inditex e del CAE.

Questa dichiarazione congiunta vuole rafforzare l'impegno di dialogo tra il CAE e l'azienda, mediante l'informazione e le consultazioni necessarie e opportune durante l'intero processo, e avanzare di comune accordo con l'obiettivo di garantire pienamente il futuro dell'azienda e, di conseguenza, la sua capacità di continuare a generare occupazione a lungo termine e condizioni di lavoro di qualità.