

Tváří v tvář, hybridně, online? Formát zasedání SNB, ERZ a SE-PR po COVID-19

Společná doporučení Evropských odborových federací koordinátorům ERZ/SE a zástupcům zaměstnanců v SNB, ERZ a SE

Červen 2022

Vzhledem k tomu, že pandemie COVID-19 zabránila osobním setkáním, SNB (Zvláštní vyjednávací orgány), ERZ (Evropské rady zaměstnanců) a SE-PR (Podnikové rady ve společnostech se statutem *Societas Europaea*) fungovaly v minulých dvou letech za mimořádných okolností. Online a hybridní (částečně online, částečně fyzické) videokonference sloužily jako dočasné řešení pro sociální dialog s vedením a pro zajištění nepřetržitých informací a konzultací o klíčových otázkách pro evropské pracovníky.

Nyní, když se ruší sociální distancování a omezení cestování, evropské odborové federace tvrdí, že osobní setkání jsou normou pro efektivní práci SNB, ERZ a SE-PR a pro silnou komunikaci mezi delegáty. V některých zemích, jako je Německo, jsou rozhodnutí a hlasování ERZ platná pouze tehdy, jsou-li učiněna na fyzickém zasedání. Digitální nástroje, jako jsou videokonference a hybridní schůzky, jsou užitečné za výjimečných okolností a jako příležitost ke svolání více schůzek, než je plánováno ve vaší dohodě o ERZ/SE, nesmějí však nahradit základní právo SNB, ERZ nebo SE-PR na osobní setkání tváří v tvář.

V žádném případě by vedení nemělo jednostranně rozhodovat o formátu schůzky!

Evropské odborové federace proto doporučují:

#1 Obnovit zasedání SNB, ERZ a SE-PR tváří v tvář

Osobní setkání zůstávají běžným způsobem fungování SNB, ERZ a SE-PR. Přípravná a závěrečná jednání se zástupci zaměstnanců ERZ/SE-PR by se měla konat také osobně za asistence profesionálních tlumočnicků, kteří by měli být rovněž přítomni v zasedací místnosti.

Evropské odborové federace se domnívají, že není vhodné uchýlovat se k hybridním nebo online schůzkám na plenárních zasedáních ERZ nebo SNB, zejména v počáteční fázi vyjednávání, kdy se členové příliš dobře neznají.

#2 Omezit využití online nebo hybridních zasedání na menší skupiny a mimořádná jednání

Lze uvažovat o online nebo hybridních schůzkách v případě zasedání pracovních skupin ERZ/SE-PR (pokud existují) nebo pro užší výbor ERZ nebo SE-PR, pokud toto online/hybridní zasedání úzkého výboru napomůže k častějším jednáním, kromě těch, která již plánujete ve vaší dohodě o ERZ/SE.

Rozhodnutí svolat zasedání online nebo hybridně musí podléhat dohodě členů ERZ/SE-PR a musí být rozhodnuto případ od případu.

Pokud se rozhodnete uchýlit se k trvalým online/hybridním zasedáním pro jednání pracovní skupiny ERZ/SE-PR a případně pro zasedání užšího výboru, můžete zvážit odpovídající úpravu vaší dohody ERZ/SE. V takovém případě se prosím spojte s expertem/odborovým koordinátorem, který pomáhá vaší ERZ/SE-PR, a se svou evropskou odborovou federací.

Pro zajištění dobré kvality online nebo hybridních zasedání doporučují evropské odborové federace následující zásady:

1. **Formálně se dohodněte s vedením** na pravidlech a konkrétních podmínkách pro využívání online nebo hybridních setkání. Prvním cílem je zajistit, aby všichni delegáti měli stejný prospěch ze stejných

vysoce kvalitních pracovních podmínek a aby nikdo nebyl znevýhodněn (například tím, že nebude mít přístup ke správnému IT vybavení nebo nebude přítomen v místnosti na hybridním jednání).

2. **Vyžádejte si videokonferenční/hybridní systém nejvyšší kvality**, tj. takový, který zajišťuje:
 - Účast prostřednictvím videa s možností vidět každého účastníka na obrazovce
 - Simultánní tlumočení do všech požadovaných jazyků, zajišťované profesionálními tlumočníky
 - Možnost pro všechny účastníky požádat o slovo
 - Chatovací místnost, kde mohou delegáti komunikovat během schůzky s veškerou náležitou důvěrností
 - Účast externích expertů a odborových koordinátorů, kteří pomáhají ERZ/SE-PR
 - Vysokou úroveň kybernetické bezpečnosti a ochrany soukromí při zajištění toho, že firewally a další síťová bezpečnostní zařízení nebudou bránit delegátům ve svolávání schůzek mezi sebou (bez vedení) nebo bránit zapojení externích expertů a odborových koordinátorů.

3. **Zabezpečte všem delegátům přístup a školení** v používání videokonferenčního systému. Členové ERZ a SE-PR musí mít přístup k nezbytnému vybavení (počítač/tablet, vysokorychlostní připojení k internetu, sluchátka, webová kamera) a do vyhrazené kanceláře nebo (domácí) místnosti, aby se mohli smysluplně účastnit jednání. Před prvním online/hybridním setkáním musí být provedeno školení a test zvoleného videokonferenčního systému.

Je samozřejmě na delegátech SNB, ERZ nebo SE-PR, aby společně se svou odborovou federací rozhodli, co je nejlepší, v závislosti na jejich vlastní konkrétní situaci, za předpokladu udržování sociálního dialogu za kvalitních podmínek. Odborový expert/koordinátor nominovaný na pomoc vaší SNB, ERZ nebo SE-PR, stejně jako evropské odborové federace, jsou vám plně k dispozici, pokud budete mít jakékoli dotazy.



www.industrialall-europe.eu

Bruno Demaître

+32 476 54 09 90

bruno.demaître@industrialall-europe.eu



www.uni-europa.org

Annika Flaten

+32 478 79 15 39

annika.flaten@uniglobalunion.org



www.effat.org

Enrico Somaglia

+32 491 61 71 00

e.somaglia@effat.org

European Federation
of Building
and Woodworkers



www.efbww.eu

Jim Sheridan

+32 22 27 10 48

jsheridan@efbww.eu



www.epsu.org

Jakob Embacher

+32 486 81 65 66

jembacher@epsu.org



www.etf-europe.org

Josef Maurer

+32 479 51 21 17

j.maurer@etf-europe.org