

Face-to-face, hybrid, online? Formatet för SNB, EWC och SE möten post-COVID-19.

Gemensamma rekommendationer från de europeiska fackliga federationerna till EWC/SE-bolags samordnare och arbetstagarrepresentanter i SNB, EWC och SE-bolag.

Juni 2022

Eftersom covid-19-pandemin förhindrade personliga möten har nationella särskilda förhandlingsorgan (SNB), europeiska företagsråd (EWC) och företagsråd i företag med Status som Societas Europaea (SE-bolag) verkat under extraordinära omständigheter under de senaste två åren. Videokonferenser online och hybridkonferenser (delvis online, delvis fysiska) har fungerat som en tillfällig lösning för att kunna föra en social dialog med ledningen och säkerställa kontinuerlig information och samråd om viktiga frågor för europeiska arbetstagare.

Nu när social distansering och reserestriktioner upphävs hävdar de europeiska fackliga federationerna att personliga möten är normen för att bygga upp ett effektivt SNB-, EWC- och SE-bolag-arbete och robust kommunikation mellan delegaterna. I vissa länder, som Tyskland, är beslut och omröstningar från EWC endast giltiga om de fattas vid ett fysiskt möte. Även om det är användbart i undantagsfall och som en möjlighet att sammankalla fler möten än planerat i ditt EWC/SE-avtal, får digitala verktyg, såsom videokonferenser och hybridmöten, inte ersätta den grundläggande SNB-, EWC- eller SE-bolagen:s rätt till personliga möten.

Ledningen ska inte i något fall ensidigt besluta om formatet för ett möte!

De europeiska fackliga federationerna rekommenderar därför följande:

#1 Återuppta de fysiska mötena mellan SNB, EWC och SE-bolag

Face-to-face möten är fortfarande det normala sättet för SNB, EWC och SE-bolag att fungera. Förberedande möten och debriefingmöten med arbetstagarrepresentanterna för EWC/SE-bolag bör också hållas personligen, med hjälp av professionella tolkar som också bör vara närvarande i mötesrummet.

De europeiska fackliga federationerna anser att det inte är tillrådligt att tillgripa hybrid- eller onlinemöten för plenarmöten i EWC eller SNB, särskilt inte i början av en förhandling när medlemmarna inte känner varandra särskilt väl.

#2 Begränsa användningen av online- eller hybridmöten till mindre grupper och extra möten

Online- eller hybridmöten skulle kunna användas för möten i EWC/SE-bolagen:s arbetsgrupper (om sådana finns), eller för EWC:s eller SE-bolagens särskilda kommitté, förutsatt att dessa utvalda utskottsmöten online/hybrid bidrar till att fler frekventa möten äger rum, utöver dem som redan planeras i ert EWC/SE-avtal.

Beslutet att sammankalla till ett möte antingen online eller hybrid måste omfattas av EWC/SE-bolagen:s medlemmars samtycke och beslutas från fall till fall.

Om ni bestämmer er för att använda er av online-/hybridmöten på permanent basis för EWC/SE-bolagets -arbetsgrupps möten och eventuella ytterligare möten i den valda kommittén, kanske ni vill överväga att anpassa ditt EWC/SE-avtal i enlighet med detta. Om så är fallet, vänligen kontakta den fackliga experten/samordnaren som bistår din EWC/SE-bolag och med din europeiska fackliga federation.

För att säkerställa online- eller hybridmöten av god kvalitet rekommenderar de europeiska fackliga federationerna följande principer:

1. **Kom formellt komma överens med ledningen** om regler och särskilda villkor för användning av online- eller hybridmöten. Det första målet är att se till att alla delegater gynnas lika mycket av samma högkvalitativa arbetsförhållanden och att ingen kommer att missgynnas (t.ex. antingen genom att inte ha tillgång till lämplig IT-utrustning eller genom att inte vara närvarande i rummet vid ett hybridmöte).
2. **Begär videokonferens-/hybridsystem av bästa kvalitet**, dvs. ett system som föreskriver
 - Deltagande via video, med möjlighet att se varje deltagare på skärmen
 - Simultantolkning på alla språk som krävs, som tillhandahålls av professionella tolkar
 - Möjlighet för alla deltagare att begära ordet
 - Ett chattrum, där delegater kan interagera under mötet med all vederbörlig konfidentialitet
 - Deltagande av externa experter och fackliga samordnare som bistår EWC/SE-WC
 - En hög nivå av IT säkerhet och integritetsskydd, samtidigt som brandväggar och andra nätverkssäkerhetsanordningar inte ska hindra delegater från att sammankalla möten sinsemellan (utan ledning) eller förhindrar deltagande av externa experter och fackliga samordnare.
3. **Säkerställ åtkomst till och utbildning i användningen av videokonferenssystemet för alla delegater.** EWC- och SE-WC-medlemmar måste ha tillgång till nödvändig utrustning (dator/surfplatta, höghastighetsinternetanslutning, headset, webbkamera) och till ett särskilt kontor eller (hem) rum för att möjliggöra ett meningsfullt deltagande i mötet. Ett utbildningstillfälle om, samt ett test av, det valda videokonferenssystemet måste genomföras innan det första online-/hybridmötet äger rum.

Det är naturligtvis upp till delegaterna i SNB, EWC eller SE-bolag att tillsammans med sin fackliga federation besluta vad som är bäst, beroende på deras egen specifika situation, förutsatt att den sociala dialogen upprätthålls under högkvalitativa förhållanden. Den fackliga experten/samordnaren som utsetts för att bistå ditt SNB, EWC eller SE-bolag, liksom de europeiska fackliga federationerna, står till ditt förfogande om du har några frågor.



www.industrialall-europe.eu

Bruno Demaître
+32 476 54 09 90
bruno.demaître@industrialall-europe.eu



www.uni-europa.org

Annika Flaten
+32 478 79 15 39
annika.flaten@uniglobalunion.org



www.effat.org

Enrico Somaglia
+32 491 61 71 00
e.somaglia@effat.org

European Federation
of Building
and Woodworkers



www.efbww.eu

Jim Sheridan
+32 22 27 10 48
jsheridan@efbww.eu



www.epsu.org

Jakob Embacher
+32 486 81 65 66
jembacher@epsu.org



www.etf-europe.org

Josef Maurer
+32 479 51 21 17
j.maurer@etf-europe.org

