



# CONFÉRENCE D'UNI EUROPA DÉFENDRE ET RENFORCER LA DÉMOCRATIE

## RÉSUMÉ

Organisateur: **UNI Europa**

Date: **31 mai 2022**

Lieu: **Bruxelles, Belgique / Hybride (Zoom)**

Participants: **94 personnes de 22 pays ont participé  
en ligne et en personne**



# EXECUTIVE SUMMARY

---

La conférence a réuni des acteurs du mouvement syndical qui œuvrent pour la défense et le renforcement de la démocratie. Il s'agissait d'échanger et d'identifier comment UNI Europa et ses affiliés pourraient contribuer davantage au renforcement de la démocratie en réponse aux tendances autoritaires croissantes à travers l'Europe, à la xénophobie, au populisme et aux attaques contre plusieurs groupes de personnes, notamment les femmes, les migrants et les personnes LGBTQI+. Les syndicats sont des piliers dans la facilitation de la démocratie car ils défendent les intérêts et les droits des travailleurs, qui représentent une grande majorité des adultes. La négociation collective est donc un vecteur essentiel pour faire entendre leur voix. Cependant, dans toute l'Europe, des attaques agressives sont lancées contre la négociation collective ainsi que le rôle des syndicats dans la société. Il s'agit d'attaques contre la démocratie dans son ensemble.

- Il y a eu un échange positif et constructif entre les affiliés sur leurs expériences avec les attaques contre la démocratie dans leurs pays ainsi que sur leurs réalisations pour le mouvement syndical, notamment dans la promotion de la diversité et de l'égalité des chances.
- Deux points essentiels sont apparus : la frustration croissante des travailleurs face à la diminution de la rémunération de leur travail sous la forme d'une baisse de la part des salaires et d'une réduction de la protection sociale, et la nécessité d'écouter les doléances des travailleurs.
- Dans la section conférence, la chercheuse Lisa Pelling (*The Swedish dissatisfaction*) a éclairé les frustrations causées chez les gens ordinaires par la marchandisation, la libéralisation et l'austérité. Danny Scott, de Jarrow Insights, a fait la lumière sur certaines des techniques de communication utilisées par l'extrême droite pour attirer les électeurs. La conférence a également permis d'explorer des idées sur la manière dont les syndicats peuvent mieux atteindre leurs membres et communiquer avec eux. Sigrid van Eepoel de Democratic Dialogue a fait part d'exercices concrets que les syndicats peuvent utiliser pour approcher leurs membres qui pourraient être attirés par le discours populiste.
- Au niveau européen, Esther Lynch (CES) a donné un aperçu de la tendance historique vers plus d'extrême droite au sein du Parlement européen et a souligné la nécessité d'une action européenne commune.

La conférence a débuté par un tour d'horizon des défis politiques au niveau national et européen. Une session orientée vers les solutions avec des experts externes a suivi, y compris une session pratique. La conférence s'est terminée par un partage par les affiliés de leurs bonnes pratiques en matière de promotion de la diversité et de l'égalité des chances, tant au travail qu'au sein de leurs propres structures.

Le rapport complet peut être consulté ici:

<https://www.uni-europa.org/news/upholding-and-strengthening-democracy/>

# CONCLUSIONS DE LA CONFÉRENCE

## NÉGOCIATION COLLECTIVE

Nous pouvons combattre le fascisme en intensifiant notre lutte pour le renforcement de la négociation collective. La négociation collective relève de la démocratie au travail, et la démocratie au travail relève de la démocratie sociétale.

## ÉCOUTE

Les syndicats peuvent et doivent être encore plus à l'écoute des problèmes des membres et engager le dialogue sans exclure immédiatement les travailleurs qui expriment une parole de droite. L'objectif doit toujours être de comprendre les problèmes auxquels les travailleurs sont confrontés et de montrer que les syndicats ont de meilleures solutions que les populistes de droite.

## APPRENTISSAGE

Une formation est nécessaire pour mieux observer la diversité au travail, communiquer les idées syndicales et affronter l'extrême droite en ligne. Les syndicats pourraient donner davantage de priorité à la réactivité et à la présence sur les médias sociaux. Une formation aux techniques de discours est également nécessaire pour répondre aux opinions « choquantes » et éviter de scandaliser/confronter les travailleurs populistes de droite.

## PARTENARIATS

Il est possible de former des coalitions solides avec des ONG, des médias, des communautés locales et des politiques progressistes pour recruter et faire campagne ensemble. La frustration, la colère, l'impuissance et l'apathie parmi les gens sont réelles. Une action continue est nécessaire, et la mobilisation est ici essentielle ; en agissant collectivement et en faisant communauté, les travailleurs se donnent du pouvoir et du contrôle.

## POLITIQUE

Les syndicats ne doivent pas perdre de vue les partis politiques qui apportent des changements réels et positifs aux travailleurs. Les syndicats devraient soutenir les partis qui s'opposent à l'extrême droite. En outre, ils doivent montrer l'exemple en interne pour assurer un meilleur équilibre de la représentativité en fixant des objectifs et des méthodes pour y parvenir.

## ÉQUILIBRE

Nous devons trouver un équilibre entre, d'une part, museler et combattre les forces populistes, d'extrême droite et xénophobes et, d'autre part, éviter d'ostraciser, de marginaliser et de polariser les membres qui expriment des opinions inquiétantes.

*« C'est une bataille sans fin, mais nous devons nous rappeler que les syndicats ont toujours été et seront toujours essentiels à la démocratie ».*

**Peter Hellberg**  
Président d'UNI Europa

*« La démocratie au travail et la démocratie dans la société sont les deux faces d'une même pièce ».*

**Oliver Roethig**  
Secrétaire régional d'UNI Europa.

*« Les opinions ne sont pas statiques – Toutes les opinions se forment à travers une certaine forme d'interaction, et le dialogue peut grandement les influencer ».*

**Pilar Rato**  
1<sup>re</sup> Vice-présidente d'UNI Europa

*« Les opinions ne sont pas statiques – Toutes les opinions se forment à travers une certaine forme d'interaction, et le dialogue peut grandement les influencer ».*

**Sigrid van Eepoel**  
fondatrice de Democratic Dialogue

*« Les leaders naturels sont toujours là. Une fois qu'ils sont à bord, le travail est fait. Seuls, nous sommes comme un seul bâton, nous sommes cassables. Rassemblés, nous sommes incassables. Grâce au collectivisme, nous gagnons ! »*

**Mick Coppin**  
recruteur régional GMB

*« L'inégalité dissout la démocratie. Nous devons utiliser l'occasion politique d'inverser les changements qui conduisent à l'inégalité ».*

**José María Martínez**  
secrétaire général de CCOO Servicios, Espagne

*« Le progrès social n'a été atteint que par l'action collective. »*

**Veerle Verleyen**  
secrétaire générale adjointe de l'ACV Puls

*« Le mouvement syndical peut devenir une lueur d'espoir pour le grand public. »*

**Maria Grazia Gabrielli**  
secrétaire générale de la FILCAMS CGIL

*« Nous construisons une stratégie unifiée afin d'exploiter notre pouvoir pour lutter contre l'extrême droite, du lieu de travail au Parlement européen »*

**Esther Lynch**  
Secrétaire générale adjointe de la CES

*« Il ne suffit pas d'être les défenseurs bienveillants de valeurs que nous jugeons être les bonnes pour eux [les travailleurs] ».*

**Danny Scott**  
directeur de Jarrow Insights

*« Nous devons rester vigilants face aux attitudes anti-féministes et anti-égalitaires qui se développent, et avancer systématiquement des arguments qui y répondent ».*

**Claude Lambrechts**  
secrétaire national de la CNE