

Prioridades estratégicas de UNI Europa 2021-2025

Aprobado por el Comité Ejecutivo de UNI Europa, 2 de diciembre de 2021

1 Avanzar a través de la negociación colectiva

“Avanzar a través de la negociación colectiva” es el modelo que guiará el trabajo de UNI Europa durante esta Conferencia. Estamos convencidos de que la negociación colectiva es la esencia de las sociedades democráticas y del progreso social. La negociación colectiva tiene que ver con la capacidad de los trabajadores para dar forma a su propia vida laboral de forma colectiva y tener una voz real en sus lugares de trabajo. Esta es una condición previa para que los trabajadores y sus familias puedan vivir con dignidad, con un salario y unas condiciones de trabajo decentes, seguridad en el empleo, buenas perspectivas profesionales y sin miedo a quedarse atrás.

La misión de UNI Europa es reforzar el poder de negociación colectiva de nuestros afiliados, especialmente a nivel sectorial. Se trata de lo que UNI Europa, en su condición de colectivo de afiliados pueda apoyar conjuntamente a los sindicatos a hacer frente a los factores ajenos a su respectivo país que afectan a la negociación colectiva. Nuestro objetivo es construir un entorno transnacional que refuerce y promueva la negociación colectiva. Se trata de unirnos para defender, ampliar y (re)construir la negociación colectiva.

2 Prioridades estratégicas

Sobre la base de las principales resoluciones aprobadas por nuestra 5ª Conferencia, UNI Europa, sus sectores, grupos y afiliados, trabajarán en pro de las siguientes tres prioridades estratégicas que definen la acción de UNI Europa para el período 2021-2025.

- A. Establecer una capacidad de organización que fomente la participación activa de los trabajadores en la negociación colectiva y permita a los sindicatos negociar con éxito; que evidencie la búsqueda de unos sectores de servicios totalmente sindicalizados en los que todos los trabajadores estén cubiertos por un convenio colectivo (Resolución 1B - Organización).
- B. Luchar por un marco jurídico y político de la UE que favorezca la capacidad de nuestros afiliados para negociar colectivamente a nivel nacional; que detenga el impacto negativo de la legislación de la UE y del mercado único europeo en su forma actual (Resolución 1C - Legislación y políticas de la UE).
- C. Exigir un compromiso activo por parte de las empresas multinacionales para que defiendan y participen en la negociación colectiva a todos los niveles allí donde operen, en el que sean interlocutores sociales de los sindicatos e insten a otras empresas a hacer lo mismo (Resolución 1D - Empresas multinacionales).

Además, defenderemos la negociación colectiva como un bien público, una herramienta clave para arraigar y defender la democracia, hacer que la sociedad sea más justa y combatir la desigualdad. Es un antídoto contra el populismo y una fuente de paz. La

negociación colectiva es crucial para dar forma a la digitalización, a una transición justa y al Nuevo Mundo Laboral.

Merecen especial atención las estrategias de negociación colectiva que movilizan a las mujeres, la mayor parte de la mano de obra en el sector de los servicios, así como a los jóvenes trabajadores, profesionales y directivos.

3 Objetivos estratégicos

Para materializar estas tres prioridades estratégicas, hemos definido 9 objetivos estratégicos más concretos. Estos objetivos establecen el marco para las actividades de UNI Europa en todos sus elementos constitutivos en los próximos cuatro años.

- 1) **Contratación pública - No hay contratos públicos para empresas sin convenio colectivo:** Modificar las normas de contratación pública de la UE para crear un marco europeo que favorezca la consecución de este objetivo. Todo trabajador que trabaje con un contrato público de este tipo debería estar cubierto por los convenios colectivos aplicables en el sector y la región correspondientes, de acuerdo con la legislación y la práctica nacionales.
- 2) **Amazon:** Presionar a Amazon para que participe en la negociación colectiva, respete los derechos de los trabajadores y acepte el modelo social europeo. Lo haremos incidiendo en la acción reguladora de la UE para cerrar vacíos legales que Amazon utiliza para inhibir a los trabajadores, luchar contra los sindicatos y obtener ventajas competitivas injustas. Esto está integrado en las actividades más amplias de UNI Global en términos de organización, campañas corporativas y grupos de presión.
- 3) **Legislación y políticas de la UE:** Incidir en la acción de la UE con el objetivo de ampliar tanto la cobertura como el alcance de la negociación colectiva. Entre las áreas clave se encuentran la digitalización, incluida la IA, la situación de los trabajadores autónomos, el teletrabajo y la mejora de las cualificaciones; la igualdad salarial; la reestructuración de las empresas y la diligencia debida en materia de derechos humanos; así como la política industrial, el mercado interno y el cambio climático.
- 4) **Empresas multinacionales:** Coordinar la acción para que las empresas respeten los derechos de los trabajadores, se abstengan de reprimir a los sindicatos y participen en la negociación colectiva sectorial a través de las asociaciones nacionales de empresarios allí donde operen. Para ello, reforzaremos las alianzas sindicales de las empresas o grupos de empresas, vinculándolas con los comités de empresa europeos y ampliando su alcance en la cadena de suministro.
- 5) **EPOC - apoyo a la organización:** Crecimiento del Centro Europeo de Poder y Organización como recurso para nuestros afiliados en el desarrollo de su estrategia de organización y capacidad de negociación colectiva sectorial. Esto es complementado por una plataforma de coordinación e intercambio a través de la Red EPOC, incluso en lo que respecta a la organización digital y las empresas multinacionales.
- 6) **Organización en Europa Central y del Este:** apoyar las iniciativas de organización centradas en un número limitado de países para garantizar la creación de una masa crítica de poder sindical en cada uno de ellos, tanto en términos de afiliación como de negociación colectiva. Continuaremos nuestro trabajo con el COZZ (Centro de Organización de Europa Central) y desarrollaremos el trabajo del nuevo Centro de Organización de Europa Sudoriental de UNI.
- 7) **Intercambio sobre cuestiones de negociación colectiva:** seguir reuniendo las ideas y prácticas más avanzadas de los afiliados y la formulación de marcos comunes. Utilizaremos los resultados para perfeccionar nuestras demandas políticas ante las

instituciones de la UE, así como nuestras estrategias de organización, diálogo social europeo, empresas multinacionales y ampliación de la negociación sectorial.

- 8) **Diálogo social:** construir el diálogo social sectorial de la UE para que esté en el centro de las actividades de la UE y cuyo resultado sea significativo para la negociación colectiva a nivel nacional. Uno de los objetivos es garantizar la inclusión de los interlocutores sociales sectoriales desde el mismo comienzo del proceso de elaboración de las políticas de la UE. Otro de los objetivos es desarrollar un mayor número de actividades conjuntas en los diálogos sociales del sector servicios.
- 9) **Comunicación:** dar visibilidad al papel central de la negociación colectiva sectorial en el mundo del trabajo y en la democracia. A través de nuestra labor de difusión a través de las redes sociales y la prensa, pretendemos crear oportunidades para vincular la negociación colectiva a los debates en curso, especialmente en el ámbito de la UE. También pretendemos desarrollar las mejores prácticas y consolidar la capacidad de los sindicatos afiliados para utilizar las comunicaciones con el fin de reforzar las campañas de negociación colectiva.

4 La visión de UNI Europa de abrirse camino

Las prioridades estratégicas se basan en nuestra visión innovadora: construir una Europa justa y social con un empleo seguro y de calidad, con respeto a los derechos de los trabajadores y al papel de los sindicatos, así como con un alto nivel de negociación colectiva y de densidad sindical.

La misión general de UNI Europa es liderar la lucha por los intereses de los trabajadores del sector servicios, la mayor parte de la mano de obra, a nivel europeo con la energía y la visibilidad con que lo hacen los afiliados a nivel nacional en la política y las relaciones laborales.

UNI Europa pretende proyectar el poder sindical de forma colectiva (afiliados y secretaría conjuntamente) sobre la base de la solidaridad entre nuestros sindicatos, dentro de nuestros sectores y grupos y entre sí. Una condición previa es la existencia de una afiliación activista que dé forma y participe plenamente en las actividades europeas, desde el taller hasta a nivel europeo y mundial. UNI Europa trata de añadir valor al trabajo de los afiliados de manera eficaz y eficiente, poniendo en común sus recursos en las actividades europeas. Sin embargo, no se trata de lo que UNI Europa puede hacer por los afiliados, sino de lo que los afiliados puedan lograr conjuntamente como UNI Europa.

5 Enfoque orientado al propósito

En la base del trabajo de UNI Europa, los sectores y grupos involucran directamente a nuestros miembros y son los bloques de construcción de UNI Europa y UNI Global Union. El éxito depende de que apliquen planes de acción dinámicos y visibles. En un mundo globalizado, la cohesión y la cooperación entre los sectores europeo y mundial son esenciales para garantizar unos resultados óptimos. Lo que queremos es vincular las fortalezas, la experiencia y los recursos para que el conjunto de UNI Europa, sectores, grupos y afiliados, mejore el trabajo de cada sector y grupo así como de UNI Europa en su conjunto.

La mayoría de las actividades de UNI Europa son sectoriales. Los sectores son autónomos a la hora de desarrollar y aplicar sus políticas.

A nivel intersectorial, el elemento clave para el trabajo de UNI Europa es la capacidad especializada a nivel de secretaría para las áreas políticas clave y para garantizar la participación de los afiliados, en particular a través de grupos de trabajo técnicos sobre

asuntos de la UE, multinacionales/Comités de empresas europeos, política de servicios y comunicaciones.

Las responsabilidades intersectoriales de la secretaría incluyen:

- Seguimiento y desarrollo de las políticas relacionadas con problemas comunes intersectoriales; por ejemplo, mujeres, jóvenes, profesionales y directivos, política de servicios, organización, multinacionales/Comités de empresa europeos, para su aprobación por parte de la Dirección y el Comité Ejecutivo;
- Trabajar por la aplicación de políticas intersectoriales en todos los sectores;
- Mejorar la cooperación y coordinar las posiciones y acciones conjuntas a nivel nacional y europeo entre las diferentes partes de UNI Europa, UNI Global Union, los afiliados, la CES y las demás partes del movimiento sindical.

El objetivo principal es apoyar el trabajo de los sectores y grupos, en particular proporcionando conocimientos y recursos intersectoriales. Este enfoque en tándem pretende combinar la capacidad intersectorial de la secretaría con las actividades específicas del sector, según la necesidad y el deseo.

Esto se complementa con una mayor cooperación y participación de los sectores en cuestiones comunes a todos o a varios sectores.

Por último, el trabajo de UNI Europa se define por ser parte integrante de UNI Global y por la estrecha cooperación con la CES y las demás federaciones sindicales europeas.