

# UNI Europas strategiska prioriteringar 2021-2025

Godkänd av UNI Europas verkställande kommitté, 2 december 2021

## 1 Framåt genom kollektiva förhandlingar

---

"Framåt genom kollektivavtals förhandlingar" är den ledstjärna som kommer att vägleda UNI Europas arbete under denna konferensperiod. Det är vår grundläggande övertygelse att kollektivavtal är själva kärnan i demokratiska samhällen och sociala framsteg. Kollektivavtals förhandlingar handlar om arbetstagarnas förmåga att kollektivt utforma sitt eget arbetsliv och att ha ett verkligt inflytande över sina arbetsplatser. Detta är en förutsättning för att arbetstagarna och deras familjer ska kunna leva ett värdigt liv - med anständiga löner och arbetsvillkor, anställningstrygghet, goda karriärsutsikter och utan rädsla för att hamna på efterkälken.

UNI Europas uppdrag är att stärka den kollektiva förhandlingsstyrkan hos våra medlemsförbund, särskilt på sektorsnivå. Det handlar om vad UNI Europa, i egenskap av kollektivet av medlemsförbund, kan göra tillsammans för att stödja fackföreningarna att hantera faktorer utanför deras respektive land som påverkar kollektivförhandlingarna. Vårt mål är att skapa en transnationell miljö som stärker och främjar kollektivavtals förhandlingar. Det handlar om att vi går samman för att försvara, utvidga och (åter)bygga upp kollektivavtals förhandlingar.

## 2 Strategiska prioriteringar

---

Med utgångspunkt i de viktigaste resolutionerna som antogs vid vår 5:e konferens kommer UNI Europa - dess sektorer, grupper och medlemsorganisationer - att arbeta för följande tre strategiska prioriteringar som definierar UNI Europas verksamhet för perioden 2021-2025.

- A. Upprättande av en organisationskapacitet som mobiliserar arbetstagarnas aktiva deltagande i kollektivavtalsförhandlingar och gör det möjligt för fackföreningarna att förhandla framgångsrikt; en kapacitet som syftar till att skapa fullt fackligt organiserade tjänstesektorer där varje arbetstagare omfattas av ett kollektivavtal (resolution 1B - Organisering).
- B. Kämpa för en rättslig och politisk ram inom EU som främjar våra medlemsföretags möjligheter att förhandla kollektivt på nationell nivå och som stoppar de negativa effekterna av EU-lagstiftningen och den europeiska inre marknaden i dess nuvarande form (resolution 1C - EU-lagstiftning och EU-politik).
- C. Kräva att multinationella företag aktivt åtar sig att främja och delta i kollektivavtals förhandlingar på alla nivåer, oavsett var de är verksamma, och att de är sociala partners för fackföreningar och uppmanar andra företag att göra detsamma (resolution 1D - Multinationella företag).

Dessutom kommer vi att argumentera för kollektivavtal som en kollektiv nyttinghet - ett viktigt verktyg för att förankra och försvara demokratin, göra samhället mer rättvist och bekämpa ojämlikhet. Det är ett motgift mot populism och en källa till fred. Kollektivavtal är avgörande för att forma digitaliseringen, en rättvis övergång och den nya arbetsvärlden.

Särskilt viktigt är kollektiva förhandlingsstrategier som mobiliserar kvinnor - som utgör den största delen av arbetskraften inom tjänstesektorn - samt unga arbetstagare, yrkesverksamma och chefer.

### 3 Strategiska mål

För att förverkliga dessa tre strategiska prioriteringar har vi definierat nio mer konkreta strategiska mål. De utgör ramen för UNI Europas verksamhet i alla dess delar under de kommande fyra åren.

- 1) **Offentlig upphandling - Inga offentliga kontrakt för företag utan kollektivavtal:** Ändring av EU:s regler för offentlig upphandling för att skapa en europeisk ram som bidrar till att uppnå detta mål. Varje arbetstagare som arbetar inom ramen för ett sådant offentligt kontrakt bör omfattas av de tillämpliga kollektivavtalen i den berörda sektorn och regionen i enlighet med nationell lagstiftning och praxis.
- 2) **Amazon:** Att driva Amazon till att delta i kollektivavtals förhandlingar, respektera arbetstagarnas rättigheter och acceptera den europeiska sociala modellen. Vi kommer att göra det genom att påverka EU:s lagstiftning för att täppa till kryphål som Amazon använder för att förtrycka arbetstagare, bekämpa fackföreningar och skaffa sig orättvisa konkurrensfördelar. Detta är inbäddat i UNI Globals bredare verksamhet när det gäller organisering, företagskampanjer och lobbying.
- 3) **EU:s lagstiftning och politik:** Påverka EU:s åtgärder för att öka kollektivavtalens täckning och räckvidd. Viktiga områden är digitalisering, inklusive artificiell intelligens, statusen för egenföretagare, distansarbete och kompetenshöjning, lika löner, företagsomstrukturering och omsorg om mänskliga rättigheter samt industripolitik, den inre marknaden och klimatförändringar.
- 4) **Multinationella företag:** Samordna åtgärder så att företagen respekterar arbetstagarnas rättigheter, avstår från att slå sönder fackföreningar (union busting) och deltar i kollektivavtals förhandlingar inom olika sektorer genom nationella arbetsgivarorganisationer, oavsett var de är verksamma. Vi kommer att göra detta genom att stärka fackliga allianser för företag eller grupper av företag, samtidigt som vi knyter dem till europeiska företagsråd och utökar deras räckvidd nedåt i leveranskedjan.
- 5) **EPOC - stöd till organisering:** Att utveckla European Power and Organising Centre som en resurs för våra medlemsförbund när de utvecklar sin organisationsstrategi och sin kapacitet för kollektivavtals förhandlingar inom sektorn. Detta kompletteras med en plattform för samordning och utbyte genom EPOC-nätverket, bland annat när det gäller digital organisering och multinationella företag.
- 6) **Organisering i Central- och Östeuropa:** Stöd till organiseringsinitiativ med inriktning på ett begränsat antal länder för att säkerställa att det skapas en kritisk massa av facklig makt i varje land, både när det gäller medlemskap och kollektivförhandlingar. Vi kommer att fortsätta vårt arbete med COZZ (Central European Organising Centre) och utveckla arbetet i det nya UNI South East European Organising Centre.
- 7) **Utbyte om kollektivavtalsfrågor:** Fortsätta att sammanföra medlemsförbundens senaste tankar och praxis och formulera gemensamma ramar. Vi kommer att använda resultaten för att finjustera våra politiska krav gentemot EU-institutionerna och våra

strategier för organisering, europeisk social dialog, multinationella företag och utvidgning av sektorsvisa förhandlingar.

- 8) **Social dialog:** Att bygga upp EU:s branschvisa sociala dialog så att den står i centrum för EU:s verksamhet och så att resultatet blir meningsfullt för kollektivavtalsförhandlingar på nationell nivå. Ett av målen är att se till att arbetsmarknadens parter på sektoriell nivå deltar i EU:s politiska beslutsprocess redan från början. Ett annat mål är att vidareutveckla den gemensamma verksamheten inom den sektoriella sociala dialogen inom tjänstesektorn.
- 9) **Kommunikationer:** Att synliggöra den centrala roll som sektorsövergripande kollektivavtal spelar för arbetslivet och demokratin. Genom vårt arbete i sociala medier och i pressen strävar vi efter att skapa möjligheter att koppla kollektivavtalen till pågående debatter, särskilt på EU-nivå. Vi strävar också efter att bygga upp bästa praxis och kapacitet hos våra medlemsförbund för att använda kommunikation för att förstärka kampanjer för kollektivavtalsförhandlingar.

#### **4 UNI Europas vision om att bryta igenom**

---

De strategiska prioriteringarna har sin grund i vår Breaking through Vision: att bygga ett rättvist och socialt Europa med säkra och högkvalitativa anställningar, med respekt för arbetstagarnas rättigheter och fackföreningarnas roll samt med en hög nivå av kollektivavtal och facklig organisationsgrad.

UNI Europas övergripande uppdrag är att leda kampen för tjänstearbetarnas intressen - den största delen av arbetskraften - på europeisk nivå lika kraftfullt och synligt som medlemsförbunden gör på nationell nivå inom politik och arbetsförhållanden.

UNI Europa handlar om att kollektivt (medlemsförbund och sekretariat tillsammans) skapa facklig makt som bygger på solidaritet mellan våra fackföreningar, inom och mellan våra sektorer och grupper. En förutsättning är ett aktivt medlemskap som formar och deltar fullt ut i den europeiska verksamheten, från arbetsplatsen till europeisk och global nivå. UNI Europa handlar om att ge mervärde till medlemsförbundens arbete på ett effektivt och ändamålsenligt sätt genom att samla deras resurser för europeisk verksamhet. Det handlar dock inte om vad UNI Europa kan göra för medlemsförbunden, utan snarare vad medlemsförbunden kan åstadkomma tillsammans som UNI Europa.

#### **5 Ett tillvägagångssätt som är anpassat för ändamålet**

---

Sektorerna och grupperna utgör grunden för UNI Europas arbete, och de involverar våra medlemmar direkt och är byggstenarna i UNI Europa och UNI Global Union. Framgången beror på att de genomför dynamiska och synliga handlingsplaner. I en globaliserad värld är sammanhållning och samarbete mellan de europeiska och globala sektorerna avgörande för att säkerställa optimala resultat. Vad vi vill är att koppla samman styrkor, expertis och resurser så att UNI Europa tillsammans - sektorer, grupper och medlemsförbund - förbättrar arbetet i varje sektor och grupp samt i UNI Europa som helhet.

De flesta verksamheter inom UNI Europa är sektorsinriktade. Sektorerna är självständiga när det gäller att utveckla och genomföra sin politik.

På tvärspektoriell nivå är den viktigaste faktorn för UNI Europas arbete specialiserad kapacitet på sekretariatsnivå för viktiga politikområden och för att säkerställa att medlemsförbunden deltar, särskilt genom tekniska arbetsgrupper för EU-frågor, multinationella företag/EWC:s, tjänstepolitik och kommunikation.

Sekretariatets sektorsövergripande ansvarsområden omfattar följande:

- Övervakning och utveckling av politik för gemensamma sektorsövergripande frågor, t.ex. kvinnor, ungdomar, yrkesverksamma och chefer, tjänstepolitik, organisering, multinationella företag/EWC:s, för antagande av UN I Europas styrelse och verkställande utskott;
- Arbeta för genomförandet av sektorsövergripande politik inom alla sektorer;
- Förbättra samarbetet och samordna gemensamma ståndpunkter och åtgärder på nationell och europeisk nivå mellan de olika delarna av UNI Europa, UNI Global Union, medlemsförbunden, EFS och andra delar av fackföreningsrörelsen.

Huvudsyftet är att stödja sektorernas och gruppernas arbete, särskilt genom att tillhandahålla sektorsövergripande expertis och resurser. Denna tandem-strategi syftar till att kombinera sekretariatets sektorsövergripande kapacitet med sektorspecifik verksamhet, i den mån det behövs och efterfrågas.

Detta kompletteras av ett ökat samarbete och deltagande av sektorerna i frågor som är gemensamma för alla eller flera sektorer.

UNI Europas arbete definieras slutligen av att vara en integrerad del av UNI Global och av det nära samarbetet med EFS och andra europeiska fackföreningar.