

Circular E-001
Bruselas, 10 de enero del 2024

A todos los afiliados de UNI Europa
A los Miembros del Comité Ejecutivo de UNI Europa

Mensaje de Año Nuevo 2024 (vídeo): Europa avanza gracias a la negociación colectiva en 2024

Estimadas y estimados colegas,

Entramos en un año importante para Europa y para UNI Europa. A partir de ahora, emprenderemos el camino *hacia Belfast*, preparando el terreno para nuestra 6.^a Conferencia de UNI Europa en marzo de 2025.

La negociación colectiva es la esencia de los sindicatos, y seguiremos luchando para reforzarla. El año pasado, los empresarios obtuvieron enormes beneficios que alimentaron la inflación al tiempo que reducían los salarios reales de los trabajadores. Los trabajadores europeos de los servicios merecen salarios más altos. Y la negociación colectiva es la forma de conseguirlo. Por eso el lema de nuestra 6.^a Conferencia es “Forward through Collective Bargaining – Real Say, More Pay” (“Avanzar mediante la Negociación Colectiva: Voz real, Más salario”).

Las elecciones europeas de junio marcarán un hito crucial en nuestro *Camino a Belfast* y en la lucha por alcanzar nuestras prioridades estratégicas. Tenemos por delante tres grandes retos:

En primer lugar, unidos en la CES, debemos movilizarnos en todo el continente para las elecciones europeas. Necesitamos un Parlamento Europeo y una Comisión que den prioridad al bienestar de los trabajadores y sus familias. Debemos detener el avance de la extrema derecha.

En segundo lugar, desde enero han vuelto las normas de austeridad de la UE. Los gobiernos tomaron una decisión equivocada y mala. Perjudicará a los trabajadores, a nuestras economías y a nuestras sociedades. Debemos seguir luchando contra este proyecto económico fracasado y a favor de la inversión pública y de salarios más altos.

En tercer lugar, a finales de año, el objetivo del 80% de cobertura de la negociación colectiva será ley nacional. Todos sabemos lo baja que es la cobertura en la mayoría de los países. Los sindicatos, junto con nuestros aliados, debemos asegurarnos de que la directiva cumpla sus promesas.

Para ello, llevaremos nuestra emblemática campaña “No Public Contract Without Collective Agreement” (“Ningún Contrato Público Sin Convenio Colectivo”) al siguiente nivel. La máxima prioridad en materia social para la Comisión Europea y el Parlamento entrantes debe ser la revisión de las normas de contratación pública. La UE debe establecer una

norma para toda Europa : el dinero público sólo debe ir a empresas que respeten a los trabajadores, negocien con los sindicatos y estén cubiertas por un convenio colectivo.

Alcanzar el objetivo del 80%, principalmente mediante normas de contratación pública, es una cosa. La otra es impedir que los malos empresarios roben los salarios de los trabajadores. Por eso queremos que el robo de salarios y la destrucción de sindicatos sean delitos penales en todas partes. No es un delito menor.

El objetivo del 80 %, la contratación pública y la criminalización son puntos clave del Manifiesto de la CES, en torno al cual el movimiento sindical se moviliza para las elecciones europeas. Juntos, los pondremos en el orden del día antes, durante y después de la votación sobre nuestro *Camino hacia Belfast 2025*.

Por último, y trágicamente, hay dos guerras en nuestra región: en Ucrania y en Israel-Palestina. Nos solidarizamos con todas las personas afectadas por la violencia. Espero sinceramente que nuestro mundo esté más cerca de una solución pacífica y duradera a estos conflictos cuando todos nos reunamos en Belfast el año que viene.

Os deseo a todos un buen año 2024 lleno de enfoque, éxito y solidaridad. Estoy deseando continuar el buen trabajo de construcción de nuestro movimiento.

Ganemos una voz real y más salario para los trabajadores.

Adelante a través de la negociación colectiva !

Saludos cordiales,



Oliver Roethig
Secretario Regional

PD : Encontrarán el vídeo de este mensaje de Año Nuevo pinchado [aquí](#).