

Cirkulär E-001  
Bryssel, den 10 januari 2024

Till alla UNI Europas medlemsorganisationer  
Till ledamöterna av UNI Europas styrelse

## **Nyårsbudskapet 2024 (video): Europa går framåt genom kollektivförhandlingar 2024**

Kära kollegor,

Vi går in i ett viktigt år för Europa och för UNI Europa. Från och med nu kommer vi att fortsätta på *vägen mot Belfast* och bana väg för vår sjätte UNI Europa-konferens i mars 2025.

Kollektiva förhandlingar är kärnan i fackföreningarna - och vi kommer att fortsätta kampen för att stärka dem. Under det gångna året gjorde arbetsgivarna enorma vinster som spädde på inflationen samtidigt som de pressade ner arbetstagarnas reallöner. Europas tjänstearbetare förtjänar högre löner. Och kollektivavtalsförhandlingar är hur vi vinner det. Det är därför vår slogan för vår sjätte konferens är „Forward through Collective Bargaining – Real Say, More Pay“ („Framåt genom kollektivavtalsförhandlingar – Verkligt inflytande, högre löner“).

Europavalet i juni kommer att utgöra en avgörande språngbräda på vår *väg mot Belfast*, och i kampen för att uppnå våra strategiska prioriteringar. Tre stora utmaningar ligger framför oss:

För det första måste vi, enade i EFS, samla oss över hela kontinenten inför valet till Europaparlamentet. Vi behöver ett Europaparlament och en kommission som prioriterar arbetstagarnas och deras familjers välbefinnande. Vi måste stoppa extremhögerns frammarsch.

För det andra är EU:s åtstramningsregler tillbaka sedan januari. Regeringarna fattade ett felaktigt och dåligt beslut. Det kommer att skada arbetstagarna, våra ekonomier och samhällen. Vi måste fortsätta kämpa mot detta misslyckade ekonomiska projekt - och för offentliga investeringar och högre löner.

För det tredje kommer målet på 80 procent för kollektivavtalstäckning att vara nationell lag i slutet av året. Vi vet alla hur låg täckningen är i de flesta länder. Fackföreningarna, tillsammans med våra allierade, måste se till att direktivet håller vad det lovar.

För detta ändamål kommer vi att ta vår flaggskeppskampanj "Inget offentligt kontrakt utan kollektivavtal" till nästa nivå. Den högsta prioriteringen i sociala frågor för den inkommande Europeiska kommissionen och parlamentet måste vara att se över reglerna för offentlig upphandling. EU måste sätta en standard här för hela Europa: offentliga medel bör endast gå till företag som respekterar arbetstagare, förhandlar med fackföreningar och omfattas av ett kollektivavtal.

Att nå 80-procentsmålet, främst genom regler för offentlig upphandling, är en sak. Den andra är att hindra dåliga arbetsgivare från att stjäla arbetstagarnas löner. Det är därför vi vill göra lönestöld och fackföreningsfientlighet till ett brott överallt. Det är inte ett ringa brott.

80-procentsmålet, offentlig upphandling och kriminalisering är viktiga punkter i EFS manifest, som fackföreningsrörelsen samlas kring inför EU-valet. Tillsammans kommer vi att sätta dem på dagordningen före, under och efter omröstningen om vår *väg till Belfast 2025*.

Slutligen, och tragiskt nog, pågår det nu två krig i vår region - i Ukraina och i Israel-Palestina. Vi står i solidaritet med alla de människor som drabbats av våld. Jag hoppas innerligt att vår värld kommer att vara närmare en fredlig och varaktig lösning på dessa konflikter när vi alla möts i Belfast nästa år.

Jag önskar er alla ett bra 2024 fullt av fokus, framgång och solidaritet. Jag ser fram emot att fortsätta det goda arbetet med att bygga upp vår rörelse.

Låt oss vinna verkligt inflytande och mer lön för arbetstagarna.

Framåt genom kollektiva förhandlingar!

Med vänlig hälsning,



Oliver Roethig  
Regional sekreterare

PS: Du hittar videon med detta nyårsmeddelande [här](#).