

LEPŠÍ KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

LEVEL UP

PROČ JE VYJEDNÁVÁNÍ NA SEKTOROVÉ ÚROVNI VÝHODNÉ PRO VŠECHNY

Vyjednávání zaměstnanců se zaměstnavateli o jejich pracovních podmínkách prostřednictvím odborů na podnikové úrovni je prospěšné.

Když se však vyjednává pro více společností najednou, jsou výsledky ještě lepší.

Vyjednávání na sektorové úrovni, neboli stanovení minimálních podmínek pro srovnatelné společnosti prostřednictvím vyjednávání, je přínosem pro zaměstnance, odbory, zaměstnavatele i celou společnost!

CO Z TOHO BUDETE MÍT?

Zaměstnanci Pokud odbory vyjednávají za několik společností současně, bude zaměstnancům zaručena stejná mzda za stejnou práci. Obecně budou mít zaměstnanci lepší mzdové a pracovní podmínky a je pravděpodobnější, že budou mít lepší zastoupení na pracovišti.

Odbory také profitují z vyjednávání na sektorové úrovni. Smlouvy se mohou vztahovat na mnohem více zaměstnanců, zabránit snižování standardů a lépe koordinovat vyjednávání na úrovni pracoviště.

Zaměstnavatelé mohou hodně získat, protože vyjednávání na sektorové úrovni zabraňuje mzdové konkurenci, zajišťuje sociální smír na úrovni společností a umožňuje profesionálnější a předvídatelnější vyjednávání na úrovni podniku.

Pro společnost je to velmi výhodné, protože je díky vyjednávání na sektorové úrovni omezována nerovnost a ekonomika je alespoň trochu demokratizována.

JAK TO MŮŽEME REALIZOVAT?

Vyjednávání na sektorové úrovni lze podpořit prostřednictvím politické strategie, odborů a zaměstnavatelů.

Politická strategie může vytvořit usnadňující právní rámec, chránit a podporovat vyjednávání na sektorové úrovni. K posílení vyjednávání na sektorové úrovni také nepřímo přispívá podpora členství v odborech.

Odbory mohou koordinovat vyjednávání ve společnostech a stanovovat normy zdola nahoru. Inkluzivní a participativní strategie organizování jsou nezbytné pro posílení odborů, aby byli schopné vyjednat s více zaměstnavateli. To vyžaduje plán nábory a udržení si členů.

Zaměstnavatelé by měli chápat vyjednávání s více zaměstnavateli jako hodnotu a sdružovat se s jasným mandátem vyjednat o minimálních standardech.



Vyjednávání s jedním zaměstnavatelem: jedna kolektivní smlouva pro jednu společnost, některé společnosti nemají žádnou smlouvu.



Vyjednávání s více zaměstnavateli: jedna smlouva pro všechny společnosti, někdy doplněny smlouvami na podnikové úrovni.

CHCETE SI PŘEČÍST VÍCE?

Nadace CELSI a WageIndicator jsou autory komplexní studie o výhodách vyjednávání na sektorové úrovni, kterou naleznete zde:

<https://www.uni-europa.org/news/new-report-benefits-of-multi-employer-collective-bargaining/>

Pokud potřebujete další argumenty pro vyjednávání na sektorové úrovni, podívejte se na tuto webovou stránku:

<https://www.uni-europa.org/a-better-bargain>