

PAREMMAT NEUVOTTELUT: MIKSI ALAKOHTAISET TYÖEHTOSOPIMUKSET HYÖDYTTÄVÄT KAIKKIA

LEVEL UP

On hyvä, että työntekijät neuvottelevat työehdoistaan työnantajien kanssa ammattiliittojensa kautta.

Mutta kun he neuvottelevat samalla kertaa toimialan kaikkien yritysten osalta, tulokset ovat vielä parempia.

Alakohtaisista työehtosopimuksista eli vähimmäisehtojen sopimisesta saman toimialan yrityksille hyötyvät niin työntekijät, liitot, työnantajat kuin koko yhteiskuntakin!

MITÄ HYÖTYÄ NIISTÄ ON SINULLE?

Työntekijät? Alakohtaiset työehtosopimukset takaavat samasta työstä saman vähimmäispalkan. Ne parantavat työntekijöiden ansiotasoa, muita työsuhteen ehtoja ja työolosuhteita. Niillä myös lisätään työntekijöiden vaikutusmahdollisuuksia työpaikoilla.

Ammattiliittojen näkökulmasta alakohtaisilla työehtosopimuksilla voidaan kattaa suuria työntekijäjoukkoja kerrallaan, mikä estää työn alihinnoittelua ja mahdollistaa työpaikkatason neuvottelujen koordinoimisen.

Myös **työnantajilla** on paljon voitettavaa, sillä alakohtaiset työehtosopimukset estävät negatiivista ja siten epäreilua palkkakilpailua, takaavat työrauhaa ja tekevät työehdoista sopimisesta ammattimaisempaa ja ennustettavaa.

Koko **yhteiskunta** hyötyy, sillä alakohtaiset työehtosopimukset vähentävät eriarvoisuutta ja epätasa-arvoa. Lisäksi niiden avulla talous demokratisoituu ainakin hieman.

MITEN VOIMME PÄÄSTÄ SIIHEN?

Alakohtaisiin työehtosopimuksiin nojaavaa järjestelmää voidaan edistää poliittisella päätöksenteolla sekä liittojen ja työnantajien toimin.

Poliittisella päätöksenteolla voidaan luoda sääntelyä, joka suojaaa ja edistää alakohtaisten työehtosopimusten solmimista. Järjestäytymisen edistäminen vahvistaa niiden solmimista välillisesti.

Liitot voivat koordinoida työpaikkatason neuvotteluja ja asettaa jäsenten arjesta kumpuavia yhteisiä tavoitteita. Osallistavilla järjestämisen menetelmillä voidaan vahvistaa rakenteita, jotka edistävät alakohtaista neuvottelutoimintaa. Tähän tarvitaan paitsi jäseniä myös suunnitelmia jäsenten kanssa ja heidän puolestaan taistelemiseksi.

Työnantajien on syytä tunnistaa alakohtaisten työehtosopimusten arvo ja järjestäytyä työnantajaliittoihin valtuuttaakseen ne neuvottelemaan alan työehtojen vähimmäistasosta.



Työnantajakohtaiset neuvottelut: yksi työehtosopimus yritystä kohti, joissakin yrityksissä ei ole sopimusta.



Alakohtaiset neuvottelut: yksi sopimus kaikille yrityksille ja toisinaan yrityskohtaisia lisäsopimuksia.

LUE LISÄÄ

CELSI ja WageIndicator-säätiöt ovat laatineet kattavan tutkimuksen alakohtaisten (useita työnantajia käsittävien) työehtosopimusten hyödyistä. Tutkimus (englanniksi) löytyy täältä:

<https://www.uni-europa.org/news/new-report-benefits-of-multi-employer-collective-bargaining/>

Lisää perusteluja alakohtaisten työehtosopimusten puolesta löydät täältä:

<https://www.uni-europa.org/a-better-bargain>