

## AVAGY MIÉRT ELŐNYÖS A TÖBB MUNKÁLTATÓVAL FOLYTATOTT TÁRGYALÁS?

A legjobb megoldás, ha a munkavállalók a munkáltatóval a szakszervezeteken keresztül tárgyalnak a munkafeltételeikről, azonban, ha ezt egyszerre több vállalatnál is megteszik, az eredmények még jobbak lesznek.

A több munkáltatóval folytatott tárgyalások (vagyis a minimumfeltételek meghatározása a hasonló vállalatoknál) a munkavállalók, a szakszervezetek, a munkáltatók és a társadalom egésze számára egyaránt előnyös lehet!

### MIÉRT JÓ ÖNNEK?

**Munkavállalók?** Ha a szakszervezetek egyszerre több vállalattal is tárgyalásokat folytatnak, az garantálja, hogy a munkavállalók az egyenlő munkáért járó egyenlő bért megkapják. Általában a bérek és a munkakörülmények tekintetében is jobb feltételeket érnek el, valamint ennek köszönhetően a munkahelyi életbe is nagyobb valószínűséggel van beleszólásuk.

**A szakszervezetek** is learathatják a több munkáltatóval folytatott tárgyalások gyümölcsét. Sokkal több munkavállalót tudnak lefedni a megállapodásokkal, és elkerülhetik, hogy a vállalatok a bérek csökkentésével és a munkakörülmények lerontásával próbáljanak előnyhöz jutni, amelynek segítségével jobban össze tudják hangolni a munkahelyi szintű tárgyalásokat.

**A munkáltatók** sokat nyerhetnek, mivel a több munkáltatóval folytatott tárgyalás kivonja a béreket a versenyből, biztosítja a társadalmi békét vállalati szinten, valamint professzionálisabbá és kiszámíthatóbbá teszi a tárgyalásokat.

**A társadalom** számára sokat jelent, mivel a több munkáltatóval folytatott tárgyalások révén kordában tartják az egyenlőtlenséget, és a gazdaság legalább egy kicsit demokratizálódik.

### HOGYAN VALÓSÍTHATJUK MEG?

A több munkáltatóval folytatott tárgyalás politikai, szakszervezeti és munkáltatói intézkedésekkel támogatható.

**A szakpolitika** olyan támogató jogi keretet hozhat létre, amely védheti és előmozdíthatja a több munkáltatóval folytatott tárgyalásokat. Közvetve a szakszervezeti tagság előmozdítása is hozzájárul a több munkáltatóval folytatott tárgyalások megerősítéséhez

**A szakszervezetek** koordinálhatják a vállalati tárgyalásokat, és alulról felfelé haladva határozhatják meg a normákat. Az inkluzív és részvételi szervezési stratégiák alapvető fontosságúak a több munkáltatóval folytatott tárgyalások újjáélesztésére képes szakszervezetek létrehozásához. Ehhez tagokra van szükség, de szükség van egy olyan tervre is, amely a tagokkal és a tagokért küzd.

**A munkáltatóknak** fel kell ismerniük a több munkáltatóval folytatott tárgyalások értékét, és olyan munkáltatói szervezetekbe kell tömörülniük, amelyeknek egyértelmű felhatalmazásuk van a minimumszabályokról szóló tárgyalásokra.



**Egy munkáltatóval folytatott tárgyalások:** vállalatonként egy kollektív szerződés, néhány vállalatnál nincs megállapodás.



**Több munkáltatóval folytatott tárgyalások:** egy megállapodás az összes vállalat számára, néha további vállalati megállapodásokat is tartalmaz.

### SZERETNE TÖBB INFORMÁCIÓT KAPNI?

A CELSI és a WageIndicator alapítványok átfogó tanulmányt készítettek a több munkáltatóval folytatott tárgyalások előnyeiről, amely itt olvasható:

<https://www.uni-europa.org/news/new-report-benefits-of-multi-employer-collective-bargaining/>

Ha további érvekre van szüksége a több munkáltatóval folytatott tárgyalások mellett, tekintse meg ezt a weboldalt:

<https://www.uni-europa.org/a-better-bargain>