

UN ACCORDO MIGLIORE

LEVEL UP

PERCHÉ LA CONTRATTAZIONE SETTORIALE È VANTAGGIOSA PER TUTTI

È positivo che i lavoratori negozino le condizioni di lavoro con i datori di lavoro attraverso i sindacati. Ma quando viene fatto per molte aziende contemporaneamente, i risultati sono ancora migliori.

La contrattazione settoriale, ovvero la definizione di condizioni minime per aziende comparabili attraverso la negoziazione, presenta vantaggi per i lavoratori, i sindacati, i datori di lavoro e la società in generale!

COSA CI SI GUADAGNA?

Lavoratori Quando i sindacati negoziano per molte aziende contemporaneamente, ai lavoratori viene garantita la parità di retribuzione a parità di lavoro. Inoltre, in genere ottengono un trattamento migliore in termini di salari e condizioni di lavoro; inoltre hanno maggiori probabilità di avere voce in capitolo anche sul luogo di lavoro.

I sindacati traggono ugualmente vantaggio dalla contrattazione settoriale. Possono includere un numero molto maggiore di lavoratori negli accordi, evitare la sottoquotazione e coordinare meglio la contrattazione a livello di luogo di lavoro.

I datori di lavoro hanno molto da guadagnare, poiché la contrattazione settoriale elimina la concorrenza salariale, garantisce la pace sociale a livello aziendale e rende la contrattazione più professionale e prevedibile.

La società in generale se ne avvantaggia, mentre le disuguaglianze sono tenute a bada attraverso la contrattazione settoriale e l'economia si democratizza almeno un po'.

COME SI PUÒ OTTENERE?

La contrattazione settoriale può essere promossa attraverso l'attuazione di politiche, l'azione sindacale e dei datori di lavoro.

La politica può creare un quadro giuridico favorevole per tutelare e promuovere la contrattazione settoriale. Indirettamente, favorire l'iscrizione ai sindacati contribuisce anche a rafforzare la contrattazione settoriale.

I sindacati possono coordinare la contrattazione a livello aziendale e stabilire standard partendo dal basso. Le strategie organizzative inclusive e partecipative sono essenziali per creare sindacati in grado di rinvigorire la contrattazione settoriale. Questo richiede iscritti, ma anche un piano per lottare con e per tali iscritti.

I datori di lavoro dovrebbero considerare il valore della contrattazione settoriale e unirsi in organizzazioni datoriali con un chiaro mandato per contrattare standard minimi.



Contrattazione monodatoriale: un contratto collettivo per azienda, alcune aziende senza contratto.



Contrattazione settoriale: un contratto per tutte le aziende, talvolta con accordi aziendali supplementari.

PER SAPERNE DI PIÙ

Le fondazioni CELSI e WageIndicator hanno redatto uno studio completo sui vantaggi della contrattazione settoriale, consultabile qui:

<https://www.uni-europa.org/news/new-report-benefits-of-multi-employer-collective-bargaining/>

Per ulteriori argomenti riguardo alla contrattazione settoriale, consultare questo sito web:

<https://www.uni-europa.org/a-better-bargain>