

WAAROM IEDEREEN BAAT HEFT BIJ SECTORALE ONDERHANDELINGEN

Het is goed dat werknemers via hun vakbonden met werkgevers onderhandelen over hun arbeidsvoorwaarden. Maar als ze dat voor veel bedrijven tegelijk doen, zijn de resultaten nog beter.

Sectorale onderhandelingen, of het vastleggen van minimumvoorwaarden voor vergelijkbare bedrijven door middel van onderhandelingen, hebben voordelen voor de werknemers, vakbonden, werkgevers en de maatschappij als geheel!

WAT HEB JIJ ERAAN?

Werknemers? Als vakbonden voor veel bedrijven tegelijk onderhandelen, krijgen werknemers gegarandeerd gelijk loon voor gelijk werk. Over het algemeen krijgen ze ook betere lonen en arbeidsvoorwaarden en is de kans ook groter dat ze inspraak hebben op de werkvloer.

Vakbonden dragen in gelijke mate de vruchten van sectorale onderhandelingen. Ze kunnen veel meer werknemers bij de overeenkomsten betrekken, onderbieding voorkomen en de onderhandelingen op het niveau van de werkplek beter coördineren.

Werkgevers hebben er veel baat bij, aangezien sectorale onderhandelingen de lonen uit de concurrentie halen, sociale vrede op bedrijfsniveau garanderen en onderhandelingen professioneler en voorspelbaarder maken.

De maatschappij als geheel heeft er baat bij omdat ongelijkheid wordt tegengegaan door sectorale onderhandelingen en de economie op zijn minst een beetje wordt gedemocratiseerd.

HOE KUNNEN WE DIT BEREIKEN?

Sectorale onderhandelingen kunnen worden bevorderd door beleid, vakbondsactie en werkgeversactie.

Beleid kan een faciliterend wettelijk kader creëren en sectorale onderhandelingen beschermen en bevorderen. Onrechtstreeks draagt het bevorderen van vakbondslidmaatschap ook bij tot het versterken van sectorale onderhandelingen.

Vakbonden kunnen bedrijfsunderhandelingen coördineren en van beneden af normen vaststellen. Inclusieve en participatieve organisatiestrategieën zijn essentieel voor het creëren van vakbonden die in staat zijn sectorale onderhandelingen nieuw leven in te blazen. Daarvoor zijn leden nodig, maar ook een plan om met en voor die leden te vechten.

Werkgevers zouden de waarde moeten inzien van sectorale onderhandelingen en zich moeten verenigen in werkgeversorganisaties met een duidelijk mandaat om te onderhandelen over minimumnormen.



Onderhandelingen met één werkgever: één collectieve overeenkomst per bedrijf, sommige bedrijven zonder overeenkomst.



Sectorale onderhandelingen: één overeenkomst voor alle bedrijven met soms aanvullende bedrijfsvereenkomsten.

MEER LEZEN?

De stichtingen CELSI en WageIndicator hebben een uitgebreide studie geschreven over de voordelen van sectorale onderhandelingen, die je hier kunt vinden:

<https://www.uni-europa.org/news/new-report-benefits-of-multi-employer-collective-bargaining/>

Heb je meer argumenten voor sectorale onderhandelingen nodig? Bekijk dan deze website:

<https://www.uni-europa.org/a-better-bargain>