

LEPSZE NEGOCJACJE: DLACZEGO NEGOCJACJE ZBIOROWE Z WIELOMA PRACODAWCAMI SĄ KORZYSTNE DLA WSZYSTKICH

LEVEL UP

Negocjacja warunków pracy z pracodawcami przez związki zawodowe w imieniu pracowników to dobry pomysł. Jednak w przypadku negocjacji zbiorowych z wieloma firmami jednocześnie wyniki są jeszcze lepsze.

Negocjacje zbiorowe z wieloma pracodawcami lub ustalanie minimalnych warunków dla porównywalnych firm w drodze negocjacji przynosi korzyści pracownikom, związkom zawodowym, pracodawcom i całemu społeczeństwu!

JAKIE KORZYŚCI DA TO WAM?

Pracownicy Gdy związki zawodowe negocjują z wieloma firmami jednocześnie, pracownicy mają zagwarantowaną równą płacę za taką samą pracę. Zazwyczaj otrzymują oni również lepsze warunki płacowe i warunki pracy, a także częściej mają prawo głosu na poziomie miejsca pracy.

Związki zawodowe w takim samym stopniu czerpią korzyści z negocjacji zbiorowych z wieloma pracodawcami. Mogą one objąć umowami znacznie większą liczbę pracowników, uniknąć zaniżania wynagrodzeń i lepiej koordynować negocjacje na poziomie miejsca pracy.

Pracodawcy mają wiele do zyskania, ponieważ negocjacje zbiorowe z wieloma pracodawcami eliminują konkurencję płacową, zapewniają spokój społeczny na poziomie firmy i sprawiają, że negocjacje są bardziej profesjonalne i przewidywalne.

Spółeczeństwo bardzo korzysta z takich negocjacji, ponieważ nierówności są utrzymywane w ryzach dzięki negocjacom zbiorowym z wieloma pracodawcami, a gospodarka jest choć trochę zdemokratyzowana.

JAK MOŻEMY TO UZYSKAĆ?

Negocjacje zbiorowe z wieloma pracodawcami mogą być promowane poprzez działania polityczne oraz związków zawodowych i pracodawców.

Politycy mogą stworzyć korzystne ramy prawne, chronić i promować negocjacje wielozakładowe. Do promowania negocjacji zbiorowych z wieloma pracodawcami pośrednio przyczynia się również zachęcanie do członkostwa w związkach zawodowych.

Związki zawodowe mogą koordynować negocjacje z przedsiębiorstwami i ustalać standardy oddolnie. Integracyjne i partycypacyjne strategie organizacyjne mają zasadnicze znaczenie dla tworzenia związków zawodowych zdolnych do ożywienia negocjacji zbiorowych z wieloma pracodawcami. Wymaga to członków związków zawodowych, ale także planu walki wraz z tymi członkami i dla nich.

Pracodawcy powinni dostrzec wartość płynącą z negocjacji zbiorowych z wieloma pracodawcami i zjednoczyć się w organizacjach pracodawców z wyraźnym mandatem do negocjowania minimalnych standardów.



Negocjacje z jednym pracodawcą: jeden układ zbiorowy na firmę, w niektórych firmach nie dochodzi do zawarcia porozumienia.



Negocjacje zbiorowe z wieloma pracodawcami: jedno porozumienie dla wszystkich firm czasami z dodatkowymi porozumieniami dla poszczególnych firm.

CHCESZ DOWIEDZIEĆ SIĘ WIĘCEJ?

Fundacje CELSI i WageIndicator przygotowały kompleksowe opracowanie naukowe na temat korzyści płynących z negocjacji zbiorowych z wieloma pracodawcami, które można znaleźć tutaj:

<https://www.uni-europa.org/news/new-report-benefits-of-multi-employer-collective-bargaining/>

Więcej argumentów przemawiających za negocjacjami zbiorowymi z wieloma pracodawcami można znaleźć na tej stronie:

<https://www.uni-europa.org/a-better-bargain>