

DE CE NEGOCIEREA LA NIVEL DE GRUP DE UNITATI ESTE ÎN BENEFICIUL TUTUROR

Faptul că muncitorii își negociază condițiile de muncă cu angajatorii la nivel de companie prin intermediul sindicatelor lor este un lucru bun. Dar atunci când fac acest lucru simultan pentru mai multe companii, rezultatele sunt și mai bune.

Negocierea cu mai mulți angajatori, adică la nivel de grup de unitati, sau stabilirea unor condiții minime pentru companii comparabile prin negocieri, prezintă beneficii pentru lucrători, sindicate, angajatori și societate în general!

CE AI DE CÂȘTIGAT?

Muncitori? Atunci când sindicatele negociază pentru mai multe companii în același timp, lucrătorilor li se garantează o remunerație egală pentru o muncă egală. De asemenea, aceștia beneficiază, în general, de condiții mai bune în ceea ce privește salariile și condițiile de muncă și au mai multe șanse de a avea un cuvânt de spus și la locul de muncă.

Sindicatele se bucură în mod egal de roadele negocierii cu mai mulți angajatori. Acestea pot acoperi un număr mult mai mare de lucrători prin contracte, pot evita subcontractarea și pot coordona mai bine negocierile la nivelul fiecărui loc de muncă în cadrul negocierilor la nivel de unitate.

Angajatorii au mult de câștigat, deoarece negocierea cu mai mulți angajatori scoate salariile din competiție, asigură pacea socială la nivel de întreprindere și face negocierea mai profesionistă și mai previzibilă.

Societatea în general are de câștigat, deoarece inegalitatea este evitată prin negocierea cu mai mulți angajatori, iar economia este democratizată măcar în mică măsură.

CUM PUTEM OBȚINE ACEST LUCRU?

Negocierea cu mai mulți angajatori poate fi promovată prin legislație, de către sindicate și acțiuni ale angajatorilor.

Politica/Legiuitorul poate crea un cadru juridic care să faciliteze, să protejeze și să promoveze negocierea cu mai mulți angajatori, adică la nivel de grup de unitati. Indirect, promovarea afilierii la sindicate contribuie, de asemenea, la întărirea negocierii cu mai mulți angajatori

Sindicatele pot coordona negocierile la nivel de întreprindere și pot stabili standarde ascendente. Strategiile de organizare incluzive și participative sunt esențiale pentru a crea sindicate capabile să revigoreze negocierea cu mai mulți angajatori. Pentru aceasta este nevoie de membri, dar și de un plan de luptă cu și pentru aceștia.

Angajatorii ar trebui să vadă valoarea negocierii cu mai mulți angajatori și să se unească în organizații patronale cu un mandat clar de negociere a standardelor minime.



Negocierea cu un singur angajator: un singur contract colectiv de muncă pentru fiecare companie, unele companii nu au niciun contract.



Negocierea cu mai mulți angajatori: un singur contract pentru toate companiile, uneori cu contracte de companie suplimentare.

VREI SA CITEȘTI MAI MULT?

Fundațiile CELSI și WageIndicator au realizat un studiu cuprinzător privind beneficiile negocierii cu mai mulți angajatori, care poate fi găsit aici:

<https://www.uni-europa.org/news/new-report-benefits-of-multi-employer-collective-bargaining/>

Dacă aveți nevoie de mai multe argumente în favoarea negocierii cu mai mulți angajatori, consultați acest site:

<https://www.uni-europa.org/a-better-bargain>