

Europa befinner sig vid en vändpunkt.

År 2023 gjorde många arbetsgivare enorma vinster som drev upp inflationen samtidigt som de pressade ned arbetstagarnas reallöner. Nu är EU:s åtstramningsregler tillbaka och hotar med nedskärningar av jobb, löner och tjänster. Med 73 procent av EU-medborgarna som tror att deras levnadsstandard kommer att sjunka i år, ger dessa attacker på arbetstagarnas försörjning näring åt extremhögerns frammarsch inför valet till Europaparlamentet 2024.

UNI Europa och den europeiska fackföreningsrörelsen, den demokratiska rösten för miljontals arbetstagare och väljare, slår larm. Förenade i ETUC och under dess manifest *Delivering a Fair Deal for Workers*, samlar vi oss över hela kontinenten för att Europavalet ska:

Öka arbetstagarnas makt. Stärka kollektivförhandlingarna. Bekämpa åtstramningar. Bygga ett socialt Europa. Stoppa extremhögern.

UNI Europas 7 miljoner tjänstearbetare, anställda i sektorer som utgör ryggraden i det ekonomiska och sociala livet i Europa, kämpar för ett Europaparlament och en kommission som prioriterar välbefinnandet för alla arbetstagare, deras familjer och samhällen. Tillsammans driver vi kampanj för tre grundläggande reformer:

■ **“INGET OFFENTLIGT KONTRAKT UTAN KOLLEKTIVAVTAL” – ÄNDRING AV EU-LAGSTIFTNINGEN FÖR ATT PRIORITERA SOCIAL OFFENTLIG UPPHANDLING**

Varje år spenderar EU:s regeringar och andra offentliga myndigheter en av sju euro i våra ekonomier – två biljoner eller 14 procent av BNP – på inköp av tjänster, arbeten och varor. Eftersom EU-kommissionen upprätthåller bristfälliga regler för offentlig upphandling går alltför många offentliga kontrakt till företag som kränker arbetstagarnas rättigheter, konkurrerar ut konkurrenter och levererar tjänster av låg kvalitet. Istället bör EU och medlemsländerna använda sin köpkraft för att stödja arbetstagare, belöna företag som respekterar arbetsrätten och främja sociala mål.

UNI Europa efterlyser förändringar i EU:s lagstiftning om offentlig upphandling som tillåter, och faktiskt kräver, att alla myndighetsnivåer – från kommuner till EU-institutioner – prioriterar kontrakt med företag som tillämpar kollektivavtal.

■ **“80 PROCENT KOLLEKTIVAVTALSTÄCKNING ÖVERALLT” – STÄRKA BRANSCHVISA KOLLEKTIVAVTAL**

Under den senaste mandatperioden i Europaparlamentet vann den europeiska fackföreningsrörelsen en stor seger. EU fastställde ett mål på 80 procent för kollektivavtalsäckning i direktivet om skäliga minimilöner. Detta är ett kraftfullt verktyg för att vända trenden med sjunkande täckningsgrad i hela EU – och återskapa ett mer jämlikt, rättvist och stabilt samhälle. I år är många EU-länder skyldiga att presentera lösningar i nationella handlingsplaner. Eftersom tre av fyra européer i arbetsför ålder är anställda inom tjänstesektorn kommer medlemsländerna inte att kunna uppnå 80-procentsmålet utan dem och sektorsövergripande kollektivavtal.

UNI Europa efterlyser en rättslig och politisk ram som ökar kollektivavtalsäckningen och den fackliga organisationsgraden i tjänstesektorerna, och som främjar kollektivavtalsförhandlingar mellan flera arbetsgivare/sektorer.

■ **“GÖRA LÖNESTÖLD OCH FACKFÖRENINGSFIENTLIGHET TILL BROTT MED STRÄNGA FÄNGELSESTRAFF” – SKAPA VERKLIG AVSKRÄCKNING FÖR DÅLIGT FÖRETAGSBETEENDE**

Kollektivavtalen måste omfatta fler arbetstagare inom tjänstesektorn och andra sektorer. Men alltför ofta hindrar skrupelfria arbetsgivare olagligt arbetstagare från att organisera sig. Och alltför ofta struntar dessa arbetsgivare i de avtal som arbetstagarna vunnit genom sin organisering. Fackföreningsfientlighet och lönestöld är inte småbrott – det är allvarliga brott med ödesdiga konsekvenser för arbetstagarna. För att visa att de respekterar och skyddar arbetande människor bör statliga myndigheter behandla dem som sådana. Genom att avskräcka från brottsligt beteende från företagets sida kan de motverka extremhögerns lockelser och tomma löften.

UNI Europa efterlyser en EU-omfattande samordnad strategi för korrekt tillämpning och åtal av chefer för lönestöld och fackföreningsfientlighet. Att ändra straffrätten är en fråga för medlemsländerna, men samordning på europeisk nivå kommer att maximera avskräckningen från sådant kriminellt beteende.

Vi ber demokratiska partier och kandidater att stödja våra tre krav - och åta sig att göra dem till verklighet efter valet till Europaparlamentet 2024. I EU-fördraget anges att EU:s mål är att leverera „förbättrade levnads- och arbetsvillkor“.

Låt oss gå mot ett EU som sätter arbetstagarna främst.

